

Дорожная карта руководителя «Школы Минпросвещения России»

(горизонт планирования – 3 года)

№	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Отв.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	До 28.08.2022	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения России».
		Рабочие программы по учебным предметам (углубленный уровень)	Внедрить модульный курс «Технология»	Учитель технологии.	2022-2023	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Единое календарно-тематическое планирование		Учителя-предметники	До 28.08.2022	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной деятельности		Учителя-предметники	До 28.08.2022	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой

					платформе.
	Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на школьном уровне	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
	Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам		2022-2023	Снижение нагрузки на учителя
	Единая линейка учебников		Библиотекарь, зам.директора по УВР	До 25.08.2022	
	Методические рекомендации по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС				
	Методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Заключить договор о сетевой форме реализации образовательных программ Разработать методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023 2023-2024	
	Методические рекомендации по созданию и		Библиотекарь	2022-2023	

		функционированию школьного библиотечного информационного центра				
2.	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Зам директора по ВР	До 01.06.2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Календарный план воспитательной работы		Зам директора по ВР	До 01.06.2022	
		Программа работы с родителями		Зам директора по ВР, классные руководители	До 25.09.2022	
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	Ввести с 1 сентября 2022 года поднятие флага и исполнение гимна	Зам директора по ВР	2022	
		Общая концепция организации внутришкольного пространства		Директор, Зам директора по ВР	2022	
		Бренд (узнаваемый стиль)			2022	
		Гимн школы			2022	
		Уголки с государственной		Заведующие кабинетами	2022	

		символикой в классных кабинетах				
		Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Организовать выпуск школьной газеты и школьной радиоточки	Руководитель детской, подростковой организации школьников	2023-2024	
		Проект «Орлята России»		Педагог- организатор	2022	
		Первичное отделение РДШ		Педагог- организатор		
		Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Педагог- организатор	2022-2025	
		Совет обучающихся	Организовать работу по формированию ученического самоуправления		2022-2023	
		Штаб воспитательной работы				
		Совет родителей				
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	Ввести штатную единицу советника директора по воспитанию		2022-2023	

		объединениями				
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания		Зам.директора по ВР, классные руководители		Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Летние тематические смены в школьном лагере		Зам.директора по ВР, педагог-организатор		
		Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	Организовать уголок «Большой перемены»	Педагог-организатор		
3.	Здоровье	Единые подходы к организации и контролю горячего питания		Директор, завхоз, родительский комитет		Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы.
		Просветительская		Классные		

		деятельность по ЗОЖ		руководители, учителя- предметники		
		Школьные спортивные клубы	Создание школьного спортивного клуба	Учитель физкультуры	2022-2023	
		ВФСК «ГТО»	Увеличить количество обучающихся имеющих знак «ГТО»	Учитель физкультуры	2022-2025	
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (вот внеклассное время)	Директор, Учитель физкультуры	2022-2023	
		Массовые физкультурно- спортивные мероприятия		Учитель физкультуры, педагог- организатор		
		Программа здоровьесбережения				
4.	Профориентация	Календарь профориентационной работы		Зам директора по УВР, зам директора по ВР		Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность

						Личностная самореализация
		Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ		Зам директора по УВР, зам директора по ВР		
		Программа работы с родителями		Классные руководители, педагог-психолог		
		Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог-психолог		
		Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации		Директор		
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы		Классные руководители, педагог-психолог		
		Внеклассная проектно-		Классные руководители		

		исследовательская деятельность				
		Организация профорientационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог		
		Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн диагностике на платформе проекта «Билет в будущее»	Включиться в реализацию проекта «Билет в будущее». Принять участие в онлайн диагностике школьников		2022-2023	
		Организация проф проб в рамках проекта «Билет в будущее»				
		Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Заключить договор с учреждением СПО о сетевой форме реализации программы профорientации обучающихся психолого-педагогического класса	Директор	2022-2023	
		Участие школьников в мультимедийной выставке-практикуме		Зам директора по УВР	2022-2023	

		«Лаборатория будущего» в рамках проекта «Билет в будущее»				
		Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»				
		Участие в профориентационной смене				
		Участие в конкурсах проф мастерства				
		Участие в профильных техноотрядах				
		Внедрение системы профильных элективных курсов	Разработка и реализация системы элективных курсов		2023-2024	
		Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов			2023-2024	
5.	Творчество	Реализация дополнительных общеобразовательных программ		Педагоги дополнительного образования	2022-2023	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью

						высокой результативности работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях		Учителя-предметники		
		Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный турклуб и др.)	Создание школьного театра	Зам директора по ВР	2023-2024	
		Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств, кванториумы и др.)	Продолжить сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств	Зам директора по ВР, педагог-организатор	2022-2025	
		Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах		Зам директора по ВР, классные руководители	2022-2023	
		Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы, лаборатория безопасности,		Учителя-предметники	2022-2025	

		библиотечные комплексы и др.)				
		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024	
6.	Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа»				
		Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, библиотекарь	2023-2024	
		Оснащение IT-оборудованием в соответствии с утвержденным Стандартом	Создать условия для обеспечения комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом)	Директор, технический специалист	2023-2024	
		Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией		Технический специалист	2022-2025	
		Подключение образовательной		Директор	2022	

		организации к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией				
		Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям		Педагоги-наставники	2022-2023	
		Государственно-общественное управление		Директор, Совет школы	2022-2023	
7.	Учитель. Школьная команда	Единое штатное расписание		Директор, зам директора по УВР	2022-2023	
		Развитие школьных команд		Методический совет школы	2022-2023	
		Методическое сопровождение педагогического состава		Зам директора по УВР, методический совет школы	2022-2023	
		Повышение квалификации		Зам директора по УВР, методический совет школы		Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Развитие системы наставничества		Зам директора по УВР, методический совет школы		

		Участие педагогов в конкурсном движении	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Директор	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
8.	Школьный климат	Наличие ЛНА по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений		Директор, педагог-психолог	2022-2023	
		Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2022-2025	
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями		Педагог-психолог	2022-2023	
		Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической		Педагог-психолог		

		службы				
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)		Педагог-психолог		
		Наличие в организации социального педагога				
		Наличие психологической службы				
		Наличие педагога-психолога		Диретор		
		Наличие кабинета педагога-психолога	Оснастить кабинет психолога	Директор	2023-2024	
		Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога				
		Повышение квалификации штатных педагогов-психологов, социальных педагогов				

		Антибуллинговые программы				
		Зона отдыха (школа полного дня)	Оборудовать дополнительные зоны отдыха и общения разновозрастных групп		2024-2025	
		Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств		2022-2023	